

**Государственное казенное общеобразовательное учреждение Удмуртской Республики  
«Школа № 79 для детей с ограниченными возможностями здоровья»**

Согласовано:  
Председатель профкома  
\_\_\_\_\_ И.В. Смирнова

«Принято»  
на заседании педсовета  
протокол № 1 от 28.08.2020 г.

«Утверждено»  
Директор ГКОУ УР «Школа № 79»  
\_\_\_\_\_ Е.В. Соснина  
Приказ № 80-од от 28.08.2020 г.

**Положение  
об общем собрании работников Учреждения**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ГКОУ УР «Школа № 79».

1.2. Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) является постоянно действующим высшим коллегиальным органом управления.

1.3. В Общем собрании участвуют все работники, работающие в Учреждении по основному месту работы.

**II. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

2.1. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относится:

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению директора Учреждения и иных локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работником Учреждения;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- выдвижение полномочных представителей для ведения коллективных переговоров с администрацией Учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- принятие коллективного договора;
- рассмотрение общих вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения по коллективному договору, трудовым спорам и др.;
- решение вопросов социальной поддержки работников Учреждения;
- определение перспектив развития Учреждения;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся Учреждения;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений для разрешения коллективного трудового спора;

- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения.

### III. ПРАВОМОЧНОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

- 3.1. Общее собрание действует бессрочно, собирается по мере надобности, но не реже 2-х раз в год. Общее собрание может собираться по инициативе директора Учреждения и Педагогического совета.
- 3.2. Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы Общего собрания и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений Общего собрания. Срок полномочий председателя и секретаря 2 года.
- 3.3. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если в его работе участвует не менее половины сотрудников, для которых Учреждение является основным местом работы.
- 3.4. Решения Общего собрания считается принятым, если за них проголосовало не менее половины работников Учреждения, присутствующих на собрании. Процедура голосования определяется Общим собранием.
- 3.4. Решения Собрания не могут противоречить Трудовому Кодексу Российской Федерации.

### IV. ДОКУМЕНТАЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

- 4.1. Вопросы, рассматриваемые на Общем собрании, протоколируются, подписываются председателем, секретарем.
- 4.2. Решение общего собрания вывешивается для общего обозрения.